Beleidsplan Redeemer Church Zwolle

1. Visie en aanpak

1.1 Visie

Redeemer Church Zwolle bestaat met het doel om in gehoorzaamheid aan Gods onfeilbaar woord: “de Bijbel”, vanuit de kracht van de Heilige Geest, mensen tot Jezus te brengen en hen toe te voegen aan Zijn bruid, de kerk, waarin ze tot geestelijke volwassenheid komen en Zijn Naam leren groot te maken. Waarin ze ook toegerust worden om dienstbaar te zijn en Zijn Koninkrijk te proclameren in de wereld.

1.2 Aanpak

In het vervullen van de visie, is de aanpak van Redeemer Church Zwolle om:

- Het evangelie van Jezus duidelijk te verkondigen door onderwijs op zondagse bijeenkomsten en in andere contexten.
- Duidelijk de implicaties van het evangelie te laten zien in hoe de kerk dient en betrokken is bij de stad waarin ze zich bevindt.
- Sterke focus te hebben op leiderschapsontwikkeling zodat er genoeg leiders zijn voor nu en voor wat er gaat gebeuren naarmate de kerk groeit.

Naast het bovenstaande zal de kerk ernaar streven dit doel te bereiken door onder andere:

- Het houden van samenkomsten voor elke leeftijdsgroep.
- Het (doen) geven van godsdienstonderwijs in de breedste zin des woords.
- Het organiseren van zendings- en evangelisatie activiteiten.
- Verschillende media, zoals de verspreiding en / of uitgifte van christelijke lectuur
- Actief betrokken te zijn bij verschillende vormen van maatschappelijke en sociale hulpverlening.
- Samenwerking met andere organisaties die dezelfde doelen nastreven.

1.3 Mission statement

We willen als Redeemer Church Zwolle God dienen met eerbied en ontzag, leven in de genade die Hij ons gegeven heeft in Jezus Christus en uitzien naar het nu en het nog niet van Zijn onwankelbare Koninkrijk. Dit betekent dat we geloven, en uit willen stappen in de gaven van de Heilige Geest om zo elkaar en de mensen om ons heen te ondersteunen.

2. Organisatie

2.1 Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het helpen besturen van het kerkgenootschap, de interne en externe communicatie, het toezien op het beleid en het financiële management.
De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden. Wel kunnen onkosten worden gedeclareerd. Het bestuur benoemt de bestuurders voor onbepaalde tijd.
Op dit moment zijn de volgende bestuursleden benoemd:

- Pieter Jan Boot

- Johan Bakker
- Max Koelewijn
-

Het bestuur ziet erop toe dat alles binnen de organisatie van Redeemer Church Zwolle geschiedt in overeenstemming met de regelgeving die hiervoor is gegeven voor een kerkverband dat het algemeen nut beoogt. De taken zijn verdeeld over de drie bestuursleden.
Als gevolg van de Europese regels heeft Redeemer Church Zwolle UBO's ('ultimate beneficial owner': de uiteindelijke belanghebbende) geregistreerd. De bestuursleden zijn automatisch de UBO's van Redeemer Church Zwolle en zijn in die hoedanigheid bij de Kamer van Koophandel geregistreerd. Bij een wijziging in het bestuur wordt dit gepubliceerd bij de KVK en het UBO register.

2.2 Gedragscode

Het bestuur onderkent het belang van integriteit in de breedste zin van het woord. Dit betekent dat tegenstellingen tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap dienen te worden vermeden. Er kunnen geen kosten voor het bijwonen van vergaderingen in rekening worden gebracht aan het kerkgenootschap.

2.3 Vergadercyclus

Het bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar en vergadert daarnaast zo vaak als nodig. Tijdens de vergadering wordt het beleidsplan besproken als uitgangspunt voor het evalueren van de voortgang. Elk bestuurslid kan onderwerpen voor de vergadering aandragen.

2.4 Samenwerking

Om de haalbaarheid en kwaliteit te waarborgen, kan het bestuur van Redeemer Church Zwolle een aantal adviseurs uit diverse werkgebieden aanstellen en/of om advies vragen. Deze kunnen mee vergaderen met het bestuur. Zij hebben geen stemrecht, maar voorzien het bestuur van advies. De werkgebieden kunnen bijvoorbeeld zijn:
• financieel beleid
• communicatie (o.a. de website)
• notariële zaken

3. Doelen en uitvoeren

3.1 Doelstellingen 2024 - 2027

Redeemer Church Zwolle wil voor de komende jaren een aantal doelstellingen halen;

- Het aanstellen van oudsten;
- Het instellen van lidmaatschap;
- Het investeren in middelen (zoals geluidsapparatuur- en techniek, inventaris en meubilair, promotiemateriaal etc.) ten behoeve van onze zondagsdiensten en andere activiteiten;
- Het vinden van adviseurs/beroepsprofessionals voor het bestuur;
- Het bereiken van de mensen om ons heen en geleid door de Heilige Geest een positief verschil maken in de samenleving;
- Vrijgevig zijn in Zwolle en omgeving met de (financiële) middelen tot onze beschikking;
- Vrijgevig zijn en onze financiële middelen aanwenden voor donaties aan bijvoorbeeld maatschappelijke organisaties, goede doelen, mensen in nood en voor zendingsdoeleinden;
- Het bereiken van de jongere generatie en hen toerusten wat God heeft voor hen.

De projecten die door de kerk worden uitgevoerd, worden door het bestuur jaarlijks beoordeeld op hun doeltreffendheid. Eventueel worden de nodige aanpassingen gedaan
om de doelstellingen voor de toekomst te verbeteren.

4. Financiële aspecten

4.1 Inkomen

Terwijl de kerk gelooft dat God voorziet in alle financiële behoeften, erkennen wij dat de voornaamste wijze van het verwerven van inkomsten zal zijn dat Redeemer Church Zwolle giften ontvangt van haar leden en vaste bezoekers, alsmede giften en donaties van andere organisaties.

4.2 Besteding (kosten en onkosten)

Redeemer Church Zwolle geeft bijna al haar geld uit aan middelen ter ondersteuning van de hiervoor vermelde aanpak en doelen.
Bestuursleden krijgen geen vakantiegeld of beloning voor deelname aan de bestuursvergaderingen. Bestuursleden kunnen een onkostenvergoeding krijgen voor direct gemaakte kosten ten bate van het kerkgenootschap. Deze kosten worden goedgekeurd door het bestuur.
Redeemer Church Zwolle heeft Pieter Jan Boot per 1 januari 2025 aangesteld als voorganger in loondienst.

4.3 Financieel beheer

Redeemer Church Zwolle heeft geen winstoogmerk. Overige niet uitgegeven inkomsten worden als reserves aangehouden met als doel een gezonde financiële huishouding. Reserves zullen niet worden opgebouwd met als primaire doel oppotting van financiële middelen maar zullen, aan de hand van de eigen doelstellingen, te bepalen per bestuursbesluit, worden gebruikt om weer uit te geven.

4.3 Zeggenschap eigen vermogen (besluiten)

Zeggenschap over het eigen vermogen van Redeemer Church Zwolle wordt geregeld door de leden van het bestuur die allen in gelijke verhouding staan. Doorgaans worden besluiten, unaniem, dan wel met een meerderheid van de stemmen door het bestuur, genomen. Mocht er een impasse ontstaan, dan heeft de leidend oudste/voorzitter een doorslaggevende stem.

4.4 Financieel beleid

De financiële situatie van Redeemer Church Zwolle is volledig openbaar. De jaarrekening van het afgelopen boekjaar, wordt in het jaar erna, jaarlijks voor 1 juli op de website gepubliceerd.

4.5 Opheffing

Mocht Redeemer Church Zwolle in de toekomst worden opgeheven zal het geld dat overblijft besteed worden aan een ANBI, of aan een buitenlandse instelling die voor minimaal 90% gericht is op het algemeen nut.

5. Toekomst, meerjarenplan

Het meerjarig plan van Redeemer Church Zwolle is het voortzetten van de aanpak zoals beschreven in 1.2, en het nastreven van de gestelde doelen genoemd in 3.1.
Versie van juni 2026